

vie associative

## La BACB cible les besoins pour y lancer des chômeurs

Légère augmentation de l'activité pour la Bourse d'aide aux chômeurs bressuirais (BACB). De quoi assurer un peu mieux sa pérennité.

**L**a BACB est égale à elle-même. La formule sibylline de Pierre Évrard, le président de l'association intermédiaire bressuiraise, recouvre une réalité pourtant bien difficile à résumer d'une phrase. À commencer par son existence qui reste un paradoxe, comme celle de toutes les associations intermédiaires pour l'emploi. « La BACB a été créée en 1987. À l'époque, l'État s'est dit que les associations avaient un rôle à jouer contre le chômage. Il ne devait y en avoir que pour deux ans. » 27 ans plus tard, la BACB (Bourse d'aide aux chômeurs bressuirais) est toujours là, et le chômage lui aussi plus que jamais.

### « Accompagner les demandeurs d'emploi dans leur recherche »

Pourtant, l'association ne désarme pas. En 2013, elle a facturé 25.502 heures de prestations soit une augmentation de 3 %. 345 personnes ont été accueillies, et 206 ont travaillé grâce à la BACB. Mais ce qui intéresse peut-être plus que tout la BACB, ce sont les 67 personnes qui ne travaillent plus pour elle. Certaines ont trouvé des contrats aidés, 18 ont souscrit un CDD et 7 un CDI, 2 sont entrées en formation. Mais 28 ont aussi suivi un autre itinéraire ou n'ont plus



Les demandeurs d'emploi de la BACB interviennent aussi pour les collectivités.

donné de nouvelles...  
« Nos clients sont des particuliers, des collectivités, des associations ou des entreprises », résume Ludovic Blot, directeur de la BACB, qui note que les particuliers ont réduit leur recours aux services de la BACB. « Leurs budgets ont diminué. Parallèlement, la demande des entreprises et surtout des collectivités a augmenté. Nous leur fournissons du personnel pour des besoins ponctuels, et assurons les démarches administratives, comme dans le cadre d'un intérim. »

La différence tient toutefois à

la démarche. « Nous avons un objectif d'insertion. Nous accompagnons les demandeurs d'emploi dans leurs recherches avec des entretiens individuels, des ateliers, un travail sur leur projet professionnel... »

Cet accompagnement à la carte ne vaut d'ailleurs pas que pour les demandeurs d'emploi. Les clients de la BACB aussi sont concernés. « Depuis la fin 2013, nous avons créé avec POE (Thouars) un groupement d'employeurs pour recruter une chargée de développement. Avec elle, nous analysons les besoins des employeurs pour

leur proposer des prestations qui améliorent leur efficacité, par exemple en libérant du temps d'employés qualifiés mobilisés sur des tâches simples que nos salariés peuvent faire. »

Cette méthode initiée par AIR, l'homologue parthenaisienne de la BACB, est une des voies de développement de cette dernière. Tout comme le groupement d'employeurs créé avec POE, qui pourrait élargir son champ d'action aux autres salariés de la BACB.

Dominique Guinefoleau

nr.bressuire@nrco.fr